

## **Valgamaa Kutseõppekeskuse mentorluse kord**

### **Mõiste**

Mentor on algajale õpetajale (töötajale) nii kolleeg kui ka tugiisik. Mentor aitab luua olukorra, kus uus õpetaja (töötaja) on toetatud-juhendatud, mentoriga saab arutada haridusastutuse üldpedagoogilisi, enesearenduse, õppimise, dokumentatsiooni, tegevuste ettevalmistamise ja mistahes muid küsimusi.

### **Eesmärgid**

Mentorluse eesmärgiks on toetada ja juhendada uue õpetaja (töötaja) kohanemist.

### **Mentori ülesanded:**

- Õpetaja (töötaja) kohanemise toetamine
- Aidata õpetajal (töötajal) harjuda ja õppida tundma Valgamaa Kutseõppekeskust kui organisatsiooni- tavasid, reegleid, väärtusi
- Tutvustada tööülesandeid ja ametijuhendit, õigusi, kohustusi
- Tutvustada töökohta, sh praktikabaase, aidata hankida vajalikke töövahendeid
- Tutvustada organisatsiooni tegevust reguleerivat dokumentatsiooni
- Tutvustada õpetamiseks vajalikku dokumentatsiooni- õppekavad, töökavad, jm
- Õpetaja (töötaja) professionaalse arengu jälgimine ja toetamine
- Toetab õpetajat (töötajat) uute arengueesmärkide seadmisel
- Annab tagasidet õpetajale (töötajale)

### **Mentorluse tulemused**

Uus õpetaja (töötaja) on kohanenud Valgamaa Kutseõppekeskuses ja on valmis jätkama tulemuslikult ja tegema meeskonnatööd.